

Interní protikorupční program

Psychiatrické nemocnice Bohnice

I. Co je korupce

Z hlediska společenské škodlivosti lze korupci definovat jako zneužívání veřejných prostředků k dosažení vlastních individuálních či skupinových zájmů, které je spojeno s porušením principu nestrannosti při rozhodování, jakož i zneužití svého postavení k obohacení sebe nebo jiného v soukromé sféře.

Korupce představuje takové jednání zaměstnanců, jímž se nedovoleně a nezákonně obohacují prostřednictvím zneužívání pravomocí, které jim byly svěřeny. Korupci chápeme jako slib, nabídku nebo poskytnutí úplatku nebo jiné neoprávněné výhody s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí. Za korupci je považována také žádost o úplatek a přijetí úplatku. Úplatek může mít majetkovou i nemajetkovou povahu, tj. úplatkem není jen poskytnutí peněz, ale i věcí, služeb či výhodných informací.

Dalšími formami korupce vedle těch základních forem jako je přímé úplatkářství, zneužití pravomocí, poskytování různých protislužeb nebo výhodných informací jsou také:

- klientelismus - propojující politiky s podnikatelskou sférou poskytováním vzájemných výhod
- nepotismus - spočívající v preferování příbuzných a známých při obsazování nejrůznějších funkcí, nezřídka oproti lépe kvalifikovaným kandidátům.

Protikorupční politika musí brát v úvahu komplexní charakter korupce jako společenského jevu, a proto ji nelze jednostranně zužovat pouze na trestné činy úplatkářství. Formy a způsoby korupce se neustále vyvíjejí spolu s vývojem ekonomického a sociálního prostředí, a stejně tak se musí neustále vyvíjet uskutečňovaný boj s korupcí.

Korupční jednání upravuje zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

II. Cíle interního protikorupčního programu

Interní protikorupční program Psychiatrické nemocnice Bohnice (dále IPP PNB) je dokument, který je aktualizován na základě Příkazu ministra č. 22/2019 „Rezortní interní protikorupční program Ministerstva zdravotnictví ČR a je v souladu s usnesením vlády ze dne 5. dubna 2023 č.j. 219, kterým vláda schválila Vládní koncepci boje s korupcí na léta 2023 až 2026 (dále jen „Koncepce“). Koncepce deklaruje obecný rámec protikorupční politiky vlády v daném období s tím, že analyticky navazuje na Východiska pro vytvoření protikorupčního strategického dokumentu České republiky pro období po roce 2017, která byla schválena usnesením vlády ze dne 29. listopadu 2017 č. 828. Upřesnění zadání jednotlivých opatření Koncepce na léta 2023-26 upravuje první Akční plán boje proti korupci na roky 2023 a 2024.

IPP PNB vnáší do řídicího a kontrolního systému PNB v oblastech, v nichž by mohlo dojít ke korupčnímu jednání, takové prvky, které svým charakterem brání vzniku možného korupčního jednání. Zároveň pojmově definuje korupční jednání v širším smyslu, nejen jako přijímání úplatků a podplácení.

Cílem IPP PNB je vytvořit prostředí odmítající korupci, vhodnými, průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí posilovat, a to zejména osvětou, posilováním morální integrity zaměstnanců a aktivní propagací etických zásad, např. v rámci vzdělávání zaměstnanců, propagací protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a naplňováním Etického kodexu zaměstnance. Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci a ochranu oznamovatelů.

IPP PNB by měl sloužit k včasnému rozpoznání korupčních rizik, objektivně existujících či subjektivně předpokládaných v procesech probíhajících v rámci celé PNB. Současně by měl obsahovat preventivní opatření, eliminující tato korupční rizika již v zárodku. Nástrojem pro řízení rizik a jejich minimalizaci je mapa rizik - obecných a především korupčních rizik, která tvoří přílohu IPP PNB. Důležitým prvkem je významnost vlivu rizika. Ke zvládnutí rizik s vyšší mírou významnosti a vyšší pravděpodobností výskytu je třeba nastavit kontrolní mechanismy a zaměřit prověřkovou činnost. U rizik s menší mírou pravděpodobnosti výskytu klást důraz na dodržování Etického kodexu, vzdělávání zaměstnanců, výběr zaměstnanců a na nastavení systému pro oznamování korupce.

Hlavním cílem řízení korupčních rizik je ochránit majetek státu a minimalizovat škody. Aktivním řízením korupčních rizik by měl IPP PNB vnášet do řídicího systému takové prvky, které již svým charakterem brání vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování. K tomu by měla napomáhat funkčnost kontrolních mechanismů v těchto oblastech, pravidelné hodnocení korupčních rizik a prověřování rizikových oblastí.

III. Obecná opatření

Ke snížení rizika výskytu korupce mohou obecně přispět opatření, spočívající v dodržování právních předpisů, jež lze rozdělit do následujících oblastí:

1. Obecně:

- Důsledně dodržovat právní předpisy a interní akty řízení.
- Zajistit transparentnost všech činností, při kterých může ke korupčnímu jednání docházet.
- Zavést víceúrovňové rozhodování a udržovat účinný vnitřní kontrolní systém.
- Zavádět pro činnosti se zvýšeným rizikem korupce (stupeň pravděpodobnosti 4 nebo 5) pravidlo čtyř očí, tedy aby na každou takovou činnost dohlíželi nejméně dva zaměstnanci.
- Ze všech uskutečněných jednání přímo se týkajících rozhodnutí v níže uvedených oblastech povinně pořizovat zápisy.

2. V oblasti zadávání veřejných zakázek:

- Postupovat podle ustanovení zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů a podle Směrnice upravující Nákup zboží, služeb a stavebních prací v PNB.

- Trvale využívat monitorovací a kontrolní systém procesu zadávání veřejných zakázek.
- Zajistit vzdělávání v oblasti veřejných zakázek.
- Při zadávání podmínek a vyhodnocování nabídek zajistit dodržování zásad transparentnosti, rovného zacházení, přiměřenosti a zákazu diskriminace.
- Výběrové komise sestavovat tak (např. formou rotací zaměstnanců), aby byla minimalizována možnost korupčního jednání.

3. V oblasti uzavírání a realizace smluv (dodávky zboží, služeb, smluv o dílo apod.):

- Provádět vyhodnocování aktuálních nabídek před výběrem a rozhodnutím o dodavateli nebo zhotoviteli.
- Zajistit dodržování obvyklých cenových relací.
- Registrace smluv a objednávek nad 50 tis. Kč bez DPH v registru smluv dle zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv
- Provádět řádnou kontrolu plnění závazků vyplývajících z uzavřených smluv a uplatňování práv plynoucích ze smluvních vztahů k ochraně zájmů PNB.

4. V oblasti hospodaření s majetkem státu:

- Zamezit přejímání nedokončených nebo nerealizovaných prací, služeb nebo dodávek především důsledným výkonem řídicí finanční kontroly na všech úrovních řízení.
- Zamezit nedůvodnému poskytování záloh (plateb předem) dodavatelům především výkonem důsledné kontroly ze strany příkazce operace a hlavního účetního.
- Při uzavírání nájemních smluv dbát na to, aby cena nájmu byla sjednána ve výši v místě a čase obvyklé.

5. V oblasti kontrolní a auditní:

- Provádět namátkové kontroly činností.
- Zavést účinný a důsledný systém kontroly.
- V průběhu kontroly spolupracovat s věcně příslušnými úseky. Souhrnná hodnocení předkládat poradě vedení. Ke kontrolním zjištěním přijímat adekvátní nápravná opatření a provádět kontrolu jejich realizace, úplnosti a účinnosti.
- Provádět u auditovaných subjektů následné audity s cílem prověřit skutečný stav plnění doporučení, která se vážou k provedeným interním auditům.

6. V oblasti řídicí:

- Na poradách vedení na všech úrovních věnovat dostatečný prostor prevenci možného korupčního jednání.
- Nekompromisně řešit všechny náznaky a zjištěné případy korupčního jednání.
- Důsledně kontrolovat činnosti identifikované jako rizikové a pravidelně je vyhodnocovat.
- V případě pochybení nebo selhání zaměstnance seznámit ostatní zaměstnance na pracovních poradách s případem a s opatřeními, která byla přijata.
- Za porušení povinností stanovených právním předpisem nebo interním aktem řízení uplatňovat vůči zaměstnancům příslušné sankce.

7. V oblasti přijímání nových zaměstnanců:

- Zabezpečit objektivnost procesu přijímání nových zaměstnanců.

- Pro eliminaci nepotismu obsazovat do klíčových vedoucích funkcí zásadně na základě řádného výběrového řízení.
- Volné pozice zveřejňovat na intranetových a internetových stránkách.
- Při obsazování pracovních míst s jakýmkoli rizikem korupce budou požadovány Výpisy z rejstříku trestů.
- Vyhledávat uchazeče s vysokým standardem osobní etiky.

8. V oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců:

- Poskytnout novým zaměstnancům v rámci adaptačního procesu základní a zásadní informace z hlediska boje proti korupci.
- Dodržování profesních etických kodexů je zařazeno mezi kritéria hodnocení zaměstnanců.
- Zajistit pro zaměstnance v průběhu jejich pracovní kariéry absolvování adekvátní odborné průpravy, která by měla zahrnovat i problematiku etiky a bezúhonnosti.

9. V oblasti legislativní činnosti:

- Při přípravě a posuzování interních norem, nebo novelizaci stávajících, analyzovat a vyhodnocovat v nich možné zdroje korupčního jednání a usilovat o jejich eliminaci.

IV. Hlavní zásady a úkoly Interního protikorupčního programu PNB

- 1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu**
- 2. Transparentnost**
- 3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol**
- 4. Postupy při podezření na korupci**
- 5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu**

1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Cílem je snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

Hlavními nástroji jsou:

- **profesní etické kodexy** stanovují chování a povinnosti zaměstnanců, které nevyplývají ze zákona či vnitřních předpisů, ale definují a propagují čestné a etické jednání a definují jednání nežádoucí, upravují postup a povinnosti zaměstnanců v oblasti výskytu korupce či podezření na korupční jednání. Závažné porušení Etického kodexu může být posuzováno jako hrubé nebo závažné porušení pracovních povinností zaměstnance ve smyslu pracovních právních předpisů.

Pro dodržování etiky při poskytování léčebné a ošetrovatelské péče a při plnění vědeckovýzkumných a vzdělávacích úkolů v rámci PNB byla ředitelkou PNB ustanovena Etická komise jako nezávislý poradní a iniciační orgán. Jejím základním posláním je chránit zdraví, práva a důstojnost všech osob zařazených do klinických studií a do procesu léčebné a ošetrovatelské péče.

- **propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky** spočívající zejména v dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování důležitosti dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření z výskytu korupce; tento postup je součástí každodenní činnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni také zvyšovat povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci, kterou upravuje standard č. 06/2023 „Ochrana oznamovatelů“.
- **vzdělávání zaměstnanců na všech úrovních, zaměřené na protikorupční problematiku;** se zavedením interního protikorupčního programu došlo k proškolení všech zaměstnanců v této oblasti napříč nemocnicí dle pokynu zřizovatele. Na intranetu PNB jsou v záložce „Odborné vzdělávání - Korupce“ zaměstnancům k dispozici dokumenty:
 - Interní protikorupční program PNB
 - Postup při oznámení podezření na korupci
 - Prezentace ke školení protikorupční problematikyProtikorupční problematika je součástí vstupního adaptačního procesu, v rámci kterého jsou nově nastupující zaměstnanci proškoleni v oblasti protikorupčního chování.
- **system pro oznámení podezření na korupci, umožňující oznámení podezření na korupci zaměstnanců**
Pro přijímání oznámení je nutno využívat všech komunikačních kanálů, snadno dostupných, s ochranou důvěrnosti a totožnosti oznamovatele. Správně nastavený systém oznamovacích mechanismů napomáhá zabránit nekalému jednání, předchází problémům a posiluje etiku a kulturu uvnitř organizace. Postup při oznámení podezření na korupci je zaměstnancům PNB k dispozici na intranetu.
- **ochrana oznamovatelů spočívající v nastavení postupů a pravidel, které zajistí podporu a ochranu osobám upozorňujícím v dobré víře na možné korupční jednání.** V PNB tuto ochranu zajišťuje všeobecný standard č. 06/2023 „Ochrana oznamovatelů“, který byl přijat na základě zák. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů a Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937.

2. Transparentnost

Cílem je odrazovat zaměstnance od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení.

Hlavními nástroji jsou:

- **zveřejňování informací o veřejných prostředcích**, spočívající např.:
 - v centrální evidenci smluv, kam má PNB povinnost registrovat smlouvy a objednávky nad 50 tis. Kč bez DPH v souladu se zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv;
 - zveřejňování informací o veřejných zakázkách a výběru dodavatelů-tyto informace jsou k dispozici v elektronickém nástroji (e-tržišti).
- **zveřejňování informací o systému rozhodování**, o struktuře a kompetencích při rozhodování zaměstnancům a další veřejnosti. Zčásti řešeno povinností zveřejňovat informace podle § 5 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím a o

změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Informace jsou pro zaměstnance dostupné na intranetových stránkách PNB.

- **Interní protikorupční program PNB**
- **Etický kodex zaměstnanců PNB**
- **Ochrana oznamovatelů – všeobecný standard č. 6**

3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Cílem je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.

Hlavními nástroji jsou:

1) Řízení korupčních rizik, jehož cílem je jejich identifikace a kvantifikace a především rozhodnutí o vhodném způsobu zvládnutí těchto rizik. Jedná se o soustavnou činnost, jejímž účelem je omezit pravděpodobnost jejich výskytu nebo snížení jejich dopadu.

Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních mechanismů v těchto oblastech.

Řízení rizik (včetně korupčních) je součástí manažerského řízení, tj. je součástí agendy vedoucího zaměstnance, kterou nelze delegovat (např. na zaměstnance či podřízeného vedoucího zaměstnance). Každý vedoucí zaměstnanec řídí rizika svého úseku, resp. ve své činnosti a činnosti svého úseku.

2) Hodnocení korupčních rizik, které spočívá v pravidelném hodnocení, a to alespoň jedenkrát ročně ve všech činnostech PNB, obsažených v „mapě korupčních rizik“, která je přílohou tohoto IPP a v přijatých opatřeních k eliminaci korupčních rizik.

Mapa korupčních rizik bude pravidelně aktualizována.

a) Stupnice pravděpodobnosti vzniku korupčního rizika (P)

Bodové hodnocení	Dopad rizika	popis
1	Téměř vyloučené	Vyskytne se pouze ve výjimečných případech
2	Neppravděpodobné	Někdy se může vyskytnout, ale není to pravděpodobné.
3	Možné	Někdy se může vyskytnout
4	Pravděpodobné	Pravděpodobně se vyskytne
5	Téměř jisté	Vyskytne se skoro vždy

b) Stupnice dopadu korupčního rizika (D)

Bodové hodnocení	Dopad rizika	Popis
1	Nevýznamné (Prakticky žádné)	Neovlivňuje znatelně ani vnitřní chod nemocnice, neřeší se většinou na úrovni vedoucích zaměstnanců.
2	Málo významné (Málo podstatné)	Ovlivňuje zejména vnitřní chod nemocnice, řeší většinou nižší stupně vedoucích zaměstnanců (vedoucí oddělení), vlivy se většinou řeší v rámci běžného chodu.
3	Významné (Podstatné)	Ovlivňuje vnější i vnitřní chod nemocnice, řeší většinou střední stupně vedoucích zaměstnanců (ředitel odboru, vedoucí samostatného oddělení).
4	Velmi významné (Zásadní)	Ovlivňuje vnější i vnitřní chod nemocnice, řeší většinou vyšší stupně vedoucích zaměstnanců (náměstek, vedoucího odboru, hlavní sestra), hrozba významných ztrát - škody, soudní spory apod.
5	Kritické (Devastující)	Krizové situace řešené na úrovni vedení nemocnice, mající vliv na její chod (např. neplnění strategických cílů).

významnost rizika = pravděpodobnost výskytu rizika (P) x dopad výskytu rizika (D)
Rizika se zapisují do tabulky pro identifikaci a hodnocení rizik.

c) Tabulka pro identifikaci a hodnocení rizik

Tabulka pro identifikaci a hodnocení rizik je nástrojem pro sestavení seznamu rizik.

Poř. číslo rizika	úsek	Název rizika	Scénář rizika	Pravděpodobnost výskytu rizika	Dopad výskytu rizika	Stupeň významnosti rizika	Opatření k eliminaci rizika

3) Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci, spočívající v pravidelném testování účinnosti kontrolních mechanismů pro zabránění či odhalení rizik spojených s korupčním jednáním. Tento proces je součástí řídicí činnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení.

4) Prošetřování rizikových oblastí, spočívající v zaměření auditní činnosti na oblasti s vysokým stupněm korupčního rizika. Zjišťování a upřesňování rizikových oblastí všemi vedoucími zaměstnanci v rámci provádění vyhodnocování jednotlivých činností. Interní audit

při výkonu všech auditů pravidelně monitoruje, zda pro auditovanou oblast má auditovaný subjekt stanovená a vyhodnocená korupční rizika a zda s těmito riziky systematicky pracuje.

4. Postupy při podezření na korupci

Cílem je minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit výskytu dalšího obdobného jednání.

Hlavními nástroji jsou:

- **postupy při prošetřování podezření na korupci – jsou uvedeny v interním dokumentu „Postup při oznámení podezření na korupci“, který spočívá ve správně vytvořeném systému hlášení případů podezření na korupční jednání a k prověření oznámené informace. Systém je zaměřen na sběr podnětů a podezření, posouzení podezření, plán prošetřování včetně stanovení rolí, prošetřování podezření na korupci, nápravná opatření, předávání podnětů orgánům činným v trestním řízení.**
- **následná opatření**, spočívající v disciplinárních opatřeních, řešení vzniklých škod a úpravě nastavení vnitřních procesů, zveřejňování informací a závěrů.

5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu PNB

Cílem vyhodnocování IPP PNB je jeho zdokonalování a zkvalitňování protikorupčních aktivit. Je zaměřeno na plnění všech jeho částí, na účinnost tohoto plnění a na implementaci nápravných opatření.

Hlavními nástroji vyhodnocování jsou:

1) Vyhodnocování IPP PNB na úrovni jednotlivých úseků PNB.

Cílem je především odstranit či omezit předpoklady pro korupci.

Každý vedoucí zaměstnanec PNB jednou ročně, vždy k 31. 12. daného kalendářního roku posuzuje a sepisuje hodnocení minimálně v následujícím rozsahu:

- úspěšnost plnění povinností vyplývajících z IPP,
- účinnost plnění,
- implementaci opatření k nápravě a popřípadě navrhuje aktualizaci IPP v rámci svého úseku.

2) Vyhodnocování IPP PNB na úrovni PNB - osoba pověřená ředitelem PNB vyhodnocuje informace od jednotlivých vedoucích úseku a na základě získaných podkladů zpracovává v dvouletých cyklech (vždy v sudém roce) „Zprávu o plnění IPP PNB“. Obsahem zprávy je stav působení protikorupčních nástrojů, plán nápravných opatření, systém a rozsah realizovaných školení, mapa korupčních rizik, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledek jejich prověření, zhodnocení účinnosti celého protikorupčního programu.

Termín: do 28.2. sudého roku, za vyhotovení odpovídá: vedoucí právník a interní auditor PNB.

- 3) **Aktualizace IPP PNB bude** prováděna na základě jeho pravidelného vyhodnocování vedoucími pracovníky úseků, dle aktuálního znění protikorupční strategie vlády, případně dalších relevantních dokumentů týkajících se boje s korupcí.
Aktualizaci IPP PNB schvaluje ředitelka PNB, aktualizované znění IPP PNB bude zveřejňováno na webových stránkách PNB.

Aktualizace dokumentu provedena k 1.3.2024.



MUDr. Zuzana Barboríková, MBA
ředitelka Psychiatrické nemocnice Bohnice

- Příloha č. 1: Stupnice hodnocení rizik a významnosti vlivu rizika
Příloha č. 2: Mapa korupčních rizik

Tabulka stupnice hodnocení rizik a významnosti vlivu rizika

Míra rizika (MR) = Pravděpodobnost výskytu rizika (P) x Významnost vlivu rizika (V)

Pravděpodobnost výskytu rizika (P)			Významnost výskytu rizika (V)		
stupeň	označení	popis	stupeň	označení	popis
5	Velmi pravděpodobné	Vyskytne se skoro vždy	5	Velmi významný	Krizové situace řešené na úrovni vedení PNB mající vliv na chod PNB
4	Pravděpodobné	Pravděpodobně se vyskytne	4	Významný	Ovlivňuje vnitřní i vnější chod PNB, řeší většinou vedoucí odborů a vrchní sestry
3	Možné	Někdy se může vyskytnout	3	Střední	Ovlivňuje vnější a vnitřní provoz PNB, většinou řeší vedoucí oddělení, staniční sestry
2	Nepravděpodobné	Někdy se může vyskytnout, ale není to pravděpodobné	2	Nevýznamný	Ovlivňuje zejména vnitřní chod PNB, většinou řeší vedoucí oddělení, staniční sestry
1	Velmi nepravděpodobné	Vyskytne se pouze ve výjimečných případech	1	Zanedbatelný	Neovlivňuje ztelně vnitřní chod PNB, většinou na úrovni vedoucích pracovníků, staniční sestry

Mapa korupčních rizik

Mapa korupčních rizik slouží ke grafickému znázornění rizik. **Zařazení korupčních rizik do předem stanovených intervalů významnosti** (nevýznamné, méně významné, významné, velmi významné a kritické) **je nezastupitelné pro stanovení strategie jejich řízení**. Zvládání rizik s různou mírou významnosti vyžaduje diferencovaný přístup. Taktika řízení korupčních rizik spočívá ve výběru nejvhodnějšího postupu pro zvládání příslušného rizika. Zvládání rizika spočívá obecně ve snižování jeho dopadu a nebo pravděpodobnosti jeho výskytu. Zde jsou uvedeny stupnice od méně významného k více významnému, v praxi lze použít i stupnici obrácenou, od významného k méně významnému.

Základní pole pro mapu rizik

		Pravděpodobnost výskytu rizika				
		1	2	3	4	5
Dopad výskytu rizika	1	1	2	3	4	5
	2	2	4	6	8	10
	3	3	6	9	12	15
	4	4	8	12	16	20
	5	5	10	15	20	25

Součástí Mapy je rozdělení rizik do pěti barevných oblastí dle nastavené klasifikační stupnice pro významnost rizika, kdy platí vzorec:

$$\text{Významnost rizika} = \text{pravděpodobnost výskytu rizika (P)} \times \text{dopad výskytu rizika (D)}$$

Grafické zobrazení mapy korupčních rizik se vytvoří tak, že do základního pole pro mapu rizik (viz výše), do patřičné „souřadnice“, se vepíše pořadové číslo rizika z tabulky pro identifikaci a hodnocení rizik (viz výše). V jednom políčku tak může být zapsáno více rizik a je patrné rozložení jednotlivých rizik i jejich významnost. Zároveň lze rychle dohledat patřičné riziko.

Klasifikační stupnice pro významnost rizika:

Stupeň významnosti rizika	Významnost rizika			
Nevýznamné	1	2		
Méně významné	3	4		
Významné	4	5	6	9
Velmi významné	8	10	12	
Kritické	15	16	20	25

Významnost vlivu korupčního rizika

Významnost vlivu	Postup při zjištění korupčního rizika
Nevýznamné	V rámci pravidelné roční analýzy korupčních rizik bude zjišťováno, zda došlo ke změně ve významnosti těchto rizik.
Méně významné	Opatření ke zmírnění a vyloučení korupčních rizik budou navržena operativně v případě jejich reálného vzniku. V rámci pravidelné roční analýzy korupčních rizik bude zjišťováno, zda došlo ke změně ve významnosti těchto rizik.
Významné	Oblast činnosti úřadu/organizačního celku budou periodicky prošetřovány. Postup prošetřování bude vypracován ve spolupráci s dotčeným organizačním celkem, v případě potřeby s přispěním interního auditora a/nebo příslušné inspekce.
Velmi významné	Při zjištění existence korupčních rizik bude zpracována analýza interních aktů řízení v dotčené oblasti činnosti úřadu/organizačního celku a příslušné organizační struktury s cílem prověřit, zda jsou stávající protikorupční kontrolní mechanismy účinné pro odhalení a zabránění výskytu rizik. Výstupem analýzy budou doporučení k realizaci konkrétních protikorupčních opatření.
Kritické	

Důležitější než významnost rizika ($O \times P$) je stupeň významnosti rizika - **klasifikační stupnice**. Jak bylo psáno výše, středový výskyt rizika a středový dopad rizika znamená významné riziko ($3 \times 3 = 9$), avšak větší dopad (4) s menší pravděpodobností (2) je již velmi významné riziko, přesto že jeho významnost je nižší ($4 \times 2 = 8$). Zařazení těchto případů mezi významnost rizika s hodnocením „velmi významné“ je odůvodněno tím, že jeden z hodnocených ukazatelů (pravděpodobnost výskytu rizika nebo dopad výskytu rizika) je ohodnocen vyšším stupněm (bodovým ohodnocením).

Rizika kritická a velmi významná jsou považována za klíčová korupční rizika, pro která mají být stanovena opatření k jejich zvládnutí. Navrhne se konkrétní opatření ke snížení těchto rizik a plnění přijatých opatření se ve stanovených termínech pravidelně vyhodnocuje.